

CURRICULUM VITAE

OBJETIVO Soy una persona con facilidad de comunicación y relación con las personas, destaco por ser proactiva, trabajo en equipo, organización, compromiso, responsabilidad, adaptabilidad, iniciativa, creatividad, ganas de aportar y aprender.
Habilidades de resolución de problemas en un entorno dinámico
Habilidades de resolución de conflictos e inteligencia emocional.

CONCIMIENTOS Capacitaciones y Cursos:
Educación y Capacitación en Derechos Humanos (2022)
ComunicARTE, por una comunicación efectiva-afectiva sin violencia (2022)
Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (2022)
Educación Integral de la Sexualidad (2023)
Principios Básicos de Derechos Humanos y Prevención de Violencias Contra la Población LGTBTTIQ+ (2023)

EXPERIENCIA

GERENTE DE BOUTIQUE EVOLUCION
Septiembre 2019 a Octubre 2021

GERENTE DE EXPO GUADALAJARA
Enero 2018 a Octubre 2019
Planificación y estrategia

JEFA DE RELACIONES INTERNACIONALES AYUNTAMIENTO DE ZAPOTLANEJO
Octubre 2021 a Febrero 2022
Facilitar la interacción y cooperación entre los diferentes actores internacionales, como países, organizaciones internacionales, empresas multinacionales y grupos no gubernamentales.

TITULAR DEL INSTITUTO DE LA JUVENTUD AYUNTAMIENTO DE ZAPOTLANEJO
Febrero 2022 y año en curso
Promoción y fortalecimiento a la formación, capacitación y bienestar de los jóvenes brindandoles herramientas en materia de salud, educación, laborales y de participación social.

FORMACIÓN Preparatoria Regional de Zapotlanejo (2015-2018)
Universidad Tecnológica de México (En curso)

COMUNICACIÓN Comunicación asertiva y afectiva, facilidad de palabra, habilidad de escucha activa y conversacion en grupo, buena comunicación para relacionarme con las personas y generar estrategias o acuerdos.

LIDERAZGO

Participo de 2015 a 2021 como coordinadora de distintos grupos sociales y católicos en los que trabajaba con grupos de jóvenes y niños con fines en beneficio a la comunidad.



REFERENCIAS

N1-ELIMINADO/60

CEL. N2-ELIMINADO 60

N3-ELIMINADO/60

CEL: N4-ELIMINADO 60

FUNDAMENTO LEGAL

1.- ELIMINADAS las referencias laborales, por ser un dato laboral de conformidad con los artículos 3.2 fracción II inciso "a" y 21.1 fracción I de la LTAIPEJM, artículo 3.1 fracción IX de la LPDPPSOEJM y Lineamiento Quincuagésimo Octavo fracción V de los LGPPICR.

2.- ELIMINADAS las referencias laborales, por ser un dato laboral de conformidad con los artículos 3.2 fracción II inciso "a" y 21.1 fracción I de la LTAIPEJM, artículo 3.1 fracción IX de la LPDPPSOEJM y Lineamiento Quincuagésimo Octavo fracción V de los LGPPICR.

3.- ELIMINADAS las referencias laborales, por ser un dato laboral de conformidad con los artículos 3.2 fracción II inciso "a" y 21.1 fracción I de la LTAIPEJM, artículo 3.1 fracción IX de la LPDPPSOEJM y Lineamiento Quincuagésimo Octavo fracción V de los LGPPICR.

4.- ELIMINADAS las referencias laborales, por ser un dato laboral de conformidad con los artículos 3.2 fracción II inciso "a" y 21.1 fracción I de la LTAIPEJM, artículo 3.1 fracción IX de la LPDPPSOEJM y Lineamiento Quincuagésimo Octavo fracción V de los LGPPICR.

* "LTAIPEJM: Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

LPDPPSOEJM: Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados en el Estado de Jalisco y sus Municipios.

LGPPICR: Lineamientos Generales para la Protección de la Información Confidencial y Reservada que deberán observar los sujetos obligados previstos en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios."